

# COMUNE DI MELARA

(Provincia di Rovigo)

## ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2012 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE.

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>24/06/2013</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> <b>Presidente: Giovanni Tamà – Segretario comunale</b> <b>Componenti: Marco Martini – Responsabile ufficio tecnico</b> <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> <b>CGIL-FP, SULPM - DICCAP;</b> <b>Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, SULPM - DICCAP</b> <b>Firmatarie del contratto: CGIL-FP, SULPM - DICCAP.</b>
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale non dirigente</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>Distribuzione fondo risorse decentrate dell'anno 2012;</b> <b>Il fondo, di cui all'art. 15 CCNL 14-04-1999, per le risorse decentrate, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, è stato così ripartito:</b> <b>- Parte fissa , per €28.795,23, destinate all'incremento della retribuzione fissa col riconoscimento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali.</b> <b>- Parte variabile per €6.787,14, destinate al finanziamento delle prestazioni previste dall'art. 17 comma 2 del CCNL 01-04-1999,</b> <b>- L'importo complessivo del fondo risulta maggiore rispetto a quello dell'anno 2010, a causa della variazione delle somme inserite per compensi progettazione</b>

<b>Rispetto iter adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p><b>Il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole in data 06-06-2013 per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2012.</b></p>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><b>Nessun rilievo.</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D.Lgs 150/2009.</b></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs 150/2009?</p> <p><b>Si.</b></p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Sì per quanto di competenza.</b></p>
		<p>La relazione delle Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D.Lgs 150/2009.</b></p>

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Comune di Melara con determinazione del Segretario Comunale n. 93 del 28/05/2013 ha costituito il fondo delle risorse per la contrattazione integrativa per l'anno 2012 del personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali. Come già evidenziato nella tabella della costituzione del fondo e nella relativa relazione tecnica finanziaria, le risorse stabili più le risorse variabili ammontano complessivamente ad euro 35.582,37

### Sezione I -Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### **Risorse storiche consolidate**

Le risorse aventi carattere di certezza, „stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003 ed integrate secondo quanto previsto dal CCNL all'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato anche negli anni successivi.

Nel dettaglio confluiscono nelle risorse stabili tutte le voci derivanti dall'applicazione:

- a) CCNL 01.04.1999: art14 c. 4; arti 15 comma 1 lettere a), b), c), f), g), h), i), j), l),

- b) CCNL 5.10.2001: art. 4 c. 1 e 2;
- c) CCNL 24.01.2004: art. 32, commi 1,2;
- d) CCNL 09.05.2006: art 4, commi 1 e 4
- e) CCNL 11.04.2008: art. 8 comma 5.

L'entrata in vigore del contratto collettivo nazionale relativo al quadriennio giuridico 2002-2005, ha "congelato" le risorse rese disponibili dalle precedenti norme contrattuali, introducendo un nuovo riferimento, per l'aumento del Fondo di cui trattasi.

Pertanto, le risorse stabili al 31.12.2005 rimangono congelate e pari a €19.047,17.

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Gli unici aumenti delle risorse stabili sono stati previsti dall'applicazione dell'art. 32 comma 1 e 2, con un incremento pari allo 0,62% del monte salari del 2001 esclusa la dirigenza e un ulteriore 0,5% sempre del monte salari 2001.

Sono pure previsti:

- l'incremento in base al comma 4 dell'art. 4 del CCNL 09.05.2006, che ha consentito un aumento nella misura dello 0,5% del monte salari 2003 esclusa la dirigenza;
- l'incremento in base all'art. 8 del CCNL 11.04.2008 che ha consentito un incremento pari allo 0,6% del monte salari 2005 esclusa la dirigenza;

Per un totale di €7.176,11

### **Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità**

Appartengono a questa categoria la Ria e gli assegni ad personam del personale cessato dal 01.01.2000 per un importo pari a €2.571,95

Il totale complessivo delle risorse stabili al netto della riduzione è di €28.795,23.

### **Sezione II -Risorse variabili**

Le risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte:

In applicazione dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 e sussistendo nel bilancio la relativa capacità di spesa, le risorse decentrate vengono ulteriormente integrate dell'importo di €2.200,00 contenute nel limite del 1,2% del monte salari del 1997, esclusa la quota della dirigenza.

In applicazione dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999, poi, le risorse decentrate sono state integrate di un importo di € 1.200,00, per attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, correlati ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio.

Il totale complessivo delle risorse variabili, al netto della riduzione, è di €6.787,14.

### **Sezione III -Decurtazione del Fondo**

Nessuna.

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità è determinato in €28.795,23.

Il totale delle risorse variabili è determinato in €6.787,14

### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non presente.

### **Ripartizione del fondo per la contrattazione integrativa**

Con deliberazione di giunta comunale n. 59 del 13/06/2013 è stato approvato il verbale della delegazione trattante di ripartizione del fondo per le risorse decentrate, ripartite come segue:

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

La parte più rilevante delle risorse stabili è destinata a finanziare quei compensi che hanno, anch'essi, carattere di continuità e stabilità:

- le progressioni economiche orizzontali nella categoria già ottenute dal personale negli anni precedenti (art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 1.4.1999); si sottolinea come l'ente non darà corso a nuove progressioni economiche orizzontali nel triennio 2011-2013, come previsto dalle disposizioni del D.L.78/2010, che bloccano l'erogazione di nuove progressioni orizzontali per tale periodo.
- l'indennità di comparto, per la parte a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.01.2004);

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le risorse decentrate stabili ulteriormente disponibili e le risorse variabili sono destinate al finanziamento:

- delle indennità di cui alle lettere d), e), f), dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 (indennità di rischio, turno, reperibilità, maneggio valori, compensi per attività disagiate, specifiche funzioni);
- del fondo produttività di cui all'art. 17 lettera a) CCNL 01.04.1999.

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non presente.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Risorse stabili	28.795,23	Indennità di comparto	5.322,24
Risorse variabili	6.787,14	Progressioni economiche	14.037,66
		Produttività	1.134,48
		Indennità varie e progetti	15.087,99
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>35.582,37</b>	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>35.582,37</b>

- PARTE FISSA : relativa alle progressioni economiche orizzontali per € 14.037,66 e alle indennità di comparto per €5.322,24.

- PARTE VARIABILE per €16.222,47 relativi alla produttività collettiva, alle indennità di maneggio valori, di disagio e di responsabilità.

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Le somme destinate ad impieghi di carattere permanente (progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto), che ammontano per l'anno 2012, ad €19.359,90, sono finanziate esclusivamente tramite ricorso alle risorse stabili (pari ad €28.795,23), come previsto dal CCNL 22.01.2004.

Il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici è rispettato: infatti, le indennità istituite dal CCDI non sono attribuite in maniera indifferenziata a tutto il personale, ma solo a quello che svolge le specifiche funzioni remunerate; inoltre, le risorse destinate all'incentivazione della produttività vengono corrisposte, secondo criteri di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun dipendente a conclusione del processi di valutazione della prestazione individuale.

Si sottolinea che, le suddette singole voci possono variare in sede di liquidazione, in quanto calcolate in via previsionale, fermo restando, però, il totale complessivo per voce, che rappresenta l'importo massimo erogabile .

L'erogazione di tali risorse avviene attraverso parametri di selettività, secondo logiche meritocratiche, volte al riconoscimento del merito e alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance raggiunta; la retribuzione erogata è conseguente ad una specifica prestazione (es.turno/specifiche responsabilità/ etc).

Non è stato previsto nessun aumento della retribuzione fissa ai dipendenti.

#### **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità e sono in linea con quanto previsto dal vigente regolamento riguardante il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance; si procede utilizzando schede di valutazione del personale, predisposte dai Responsabili di Servizio titolari di Posizione Organizzativa.

#### **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Non sono previste nuove progressioni economiche, in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010, e successive modificazioni ed integrazioni.

#### **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Per quanto riguarda gli effetti attesi dalla sottoscrizione del presente accordo si evidenzia la volontà di creare le condizioni per incrementare l'efficienza, l'efficacia e la produttività dei servizi al fine di favorire prestazioni di qualità ai cittadini utenti, nonostante le risorse disponibili siano sempre più **scarse e le criticità e la delicatezza dell'attuale contesto normativo e contrattuale.**

#### **Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

I dipendenti di Cat. B, C e D, sono valutati sui seguenti elementi:

1. Impegno;
2. Autonomia;
3. Flessibilità;
4. Conoscenze professionali;
5. Predisposizione all'assunzione di responsabilità diretta.

#### **Attestazione motivata del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a €28.795,23; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ( indennità di comparto, progressioni orizzontali ) ammontano a €19.359,90. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

#### **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

#### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446-1010201 “ Personale “, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Già mensilmente, i dati relativi alle somme del salario accessorio, rivenienti dai capitoli di bilancio della contabilità, sono scaricate in contabilità dal programma di gestione degli stipendi e vi è, pertanto, un controllo sulle somme erogate.

Alla chiusura dell'esercizio, per determinare esattamente le somme a saldo da accantonare, destinabili alla produttività, viene detratto, dal Fondo approvato, l'importo che è stato già destinato complessivamente, nell'anno, per il pagamento delle somme di cui al punto precedente. In tal modo, dopo il pagamento del saldo della produttività e delle varie indennità, si determinano automaticamente, anche i risparmi da destinare al Fondo dell'anno successivo, che generano una sopravvenienza attiva nell'anno di utilizzo.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

##### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle deverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come disposto dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 13/06/2013 è impegnato al capitolo 2446 -1010201 “ Personale “, del bilancio 2013, gestione residui passivi, per la parte non ancora erogata.

**Il Segretario Comunale**

**(Dott. Giovanni Tamà)**

**COMUNE DI MELARA**  
Provincia di ROVIGO

**ACCORDO DI PARTE ECONOMICA ANNO 2012  
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE  
RIPARTIZIONE FONDO 2012**

In data 26-06-13 presso la sede municipale di Melara tra la parte pubblica e la parte sindacale così rappresentata:

**PER LA PARTE SINDACALE:**  
Territoriali di parte OO.SS.  
Sig. Tartari Eriberito CGL - FP  
Sig. Previato Stefano DICCAP - S.U.L.P.M.

**PER PARTE PUBBLICA:**  
Dott. Giovanni Tamà  
Sig. Martini Marco

La r.s.u Nicola Armini

**Sono stati concordati i seguenti criteri di COSTITUZIONE**

**COSTITUZIONE FONDO 2012**

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 2002/2005 è quantificato e proposto nella misura di complessivi € 35.582,37 di cui 28.795,23 per la parte stabile, ed € 6.787,14 per la parte variabile.

**UTILIZZO FONDO 2012**

Il fondo 2012 è stato utilizzato e già erogato per le seguenti somme:

- € 7.582,61 per indennità di responsabilità;
- € 14.037,66 per progressioni orizzontali di anni precedenti;
- € 1.680,00 per rischio e disagio;
- € 1.485,26 per indennità di turno;
- € 5.322,24 per indennità di comparto;
- € 2.828,57 per compensi di progettazione.

Le restanti somme pari ad € 2.646,03 saranno utilizzate come segue:

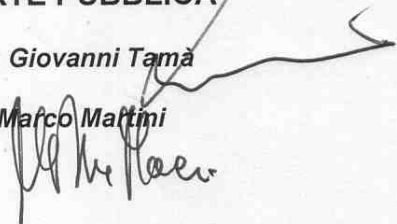
- € 311,55 per indennità di maneggio valori come da contratto decentrato aziendale;
- € 1.134,48 per compensi di produttività da erogarsi con le modalità previste dal vigente contratto collettivo aziendale mediante l'utilizzo di schede di valutazione
- € 1.200,00 per indennità di convenzione vigilanza.

Letto, approvato e sottoscritto.

**PARTE PUBBLICA**

Dott. Giovanni Tamà

Sig. Marco Martini

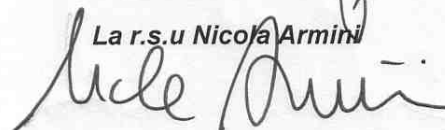


**PARTE SINDACALE**

Sig. Tartari Eriberito CGIL - FP

Sig. Previato Stefano DICCAP -  
S.U.L.P.M.

La r.s.u Nicola Armini



# Comune di Melara

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Anno 2012

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S1	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	16.690,64
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	
S3	Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	
S4	Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	
S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	
S11	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	
S13	Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	



# Comune di Melara

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Anno 2012

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S14	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	2.356,53
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	2.571,95
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	2.206,77
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	1.779,66
S19	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	1.396,44
S21	0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	1.793,24

# Comune di Melara

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Anno 2012

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
<b>Importi da sottrarre:</b>			
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999	
S23	Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>			<b>28.795,23</b>

# Comune di Melara

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Anno 2012

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	
V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	2.828,57
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	2.200,00
V6	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	1.200,00
V7	Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V8	Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	
V9	Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
V10	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	558,57
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>			<b>6.787,14</b>

# Comune di Melara

Fondo Contratto Decentrato 2012

Utilizzo fondo

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	14.037,66
U2	Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	
U4	Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	5.322,24
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	
<b>TOTALE</b>				<b>19.359,90</b>
<b>U7</b>	<b>Risorse stabili disponibili per la contrattazione</b>			<b>9.435,33</b>

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8	Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	2.876,81
U9	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	600,00
U10	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	7.582,61
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	
U12	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
<b>TOTALE</b>				<b>11.059,42</b>

# Comune di Melara

Fondo Contratto Decentrato 2012

Utilizzo fondo

U13	Eventuali risorse stabili residue	-1.624,09
-----	-----------------------------------	-----------

## Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile

U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	1.134,48
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	2.828,57
U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	1.200,00
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria <b>Rigo V8 risorse variabili</b>	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale <b>Rigo V2 risorse variabili</b>	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
<b>TOTALE</b>				<b>5.163,05</b>

U20	Verifica utilizzo fondo	0,00
-----	-------------------------	------