

COMUNE DI MELARA

Provincia di Rovigo

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE PUBBLICA - RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA - PARTE ECONOMICA **ACCORDO DEFINITIVO** PER L' ANNO 2018

Verbale di seduta in data 28/12/2018

Oggi, addì 28 del mese di Dicembre dell'anno duemiladiciotto, nell'ufficio di segreteria del comune, preso atto che:

preso atto di quanto segue:

- con DGC n. 53 del 01/06/2018 è stata approvata la costituzione della delegazione datoriale di parte pubblica
- Vista la stipula del Verbale di Preintesa al ccdi 2018, avvenuta in data 15/11/2018;
- Visto che è stata redatta la Relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria al ccdi 2018;
- Visto il parere favorevole del Revisore del Conto del Comune di Melara alla stipula del contratto decentrato 2018 in oggetto, datato 25/11/2018;
- Vista la delibera GC n. 125 in data 06/12/2018 di autorizzazione alla stipula del ccdi definitivo per l'anno 2018;

Si è riunita la delegazione trattante in epigrafe, così come composta dai sigg.:


Prandini Gino	Segretario Comunale	Per la parte pubblica - Presidente
Favalli Isabella	Istruttore	Per la parte pubblica - Componente
Davi Sandra	Istruttore	Rappresentante RSU Aziendali
Zanini Paolo		Rappr. CGIL FP Rovigo
Garbin Cristina		Rappr. UIL FPL Rovigo

per la definizione dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2018, vertente sui seguenti oggetti:

- 1) Accordo Decentrato Integrativo Aziendale - Parte Economica per l'anno 2018: destinazione del Fondo ex artt. 67 e 68 ccnl 21-05-18, interventi per la produttività e salario accessorio anno 2018.

Richiamata la consistenza della attuale dotazione organica del Comune di Melara nonché le disposizioni inerenti la determinazione del fondo per la produttività e salario accessorio di cui agli artt. 67 e 68 CCNL 21-05-2018, la delegazione ne concorda la costituzione ed il suo utilizzo come segue, con riferimento all'anno 2018.

DOTAZIONE ORGANICA Al 31-12-2017



AREA	UFFICIO	INCARICO	COGNOME	COGNOME	GRADUATO	DESCRIZIONE
Amministrativa		Responsabile area	Branchini	Francesca	D1	Esperto amministrativo
	Affari generali - scuola - cultura - sport - cimiteriale	Responsabile servizio	Favalli	Isabella	C	Istruttore amministrativo
	Affari generali - scuola - cultura - sport - cimiteriale	Autista - Messo notificatore	Birolo	Roberto	B3	Assistente amministrativo
	Affari generali - scuola - cultura - sport - cimiteriale	Cuoco	Confortini	Claudio	B3	Cuoco esperto
	Servizi demografici / Biblioteca	Responsabile servizio / Bibliotecario	Vacante		C	Istruttore amministrativo p.t 24h
	Servizi sociali	Responsabile servizio	Vacante		C	Istruttore amministrativo
	Servizi sociali	Assistente sociale	Vacante		D1	Esperto in servizi socio - assistenziali
	Polizia locale	Agente di polizia locale	Nali	Enrico Maria	C	Agente di polizia locale
Economico finanziaria		Responsabile area	Armini	Nicola	C	Istruttore contabile esperto
	Contabilità e personale	Responsabile servizio	Vacante		C	Istruttore contabile
	Contabilità e personale	Assistente ufficio	Vacante		B1	Operatore contabile esperto
	Tributi	Responsabile servizio	Davi	Sandra	C	Istruttore amministrativo
	Protocollo	Addetto ufficio protocollo	Monesi	Raffaella	B3	Assistente amministrativo esperto
Tecnica		Responsabile area	Martini	Marco	D1	Esperto tecnico
	Lavori pubblici e manutenzioni	Responsabile servizio	Vacante		C	Istruttore tecnico
	Lavori pubblici e manutenzioni	Ausiliario tecnico	Devincenzi	Mario	B1	Operatore tecnico
	Lavori pubblici e manutenzioni	Ausiliario tecnico	Vacante		B1	Operatore tecnico
	Edilizia privata e ambiente	Responsabile servizio	Signorin	Agostino	C	Istruttore tecnico

Branchini F. cessata il 17/04/2018; Signorin A. cessato il 30/06/2018; Giacomini V. assunto a t.d. part-time 24h dal 07/05/2018 al 31/12/2018.

Preso atto che l'ufficio di ragioneria ha calcolato e proposto alla Giunta Comunale, la consistenza del fondo 2018 ed il suo utilizzo per la parte non soggetta a contrattazione, nel seguente modo:

Fondo risorse decentrate anno 2018 - ex art. 67 CCNL 21-05-18:

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	28.795,00
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	820,00
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D. Lgs 165/2001	-

Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
TOTALE RISORSE STABILI		29.615,00

INCREMENTI VARIABILI

Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	-
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	-
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	1.824,00
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	2.143,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	2.100,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	-
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		6.067,00

TOTALE	35.682,00
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	
TOTALE FONDO 2018	35.682,00

Vista come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2018 e l'avvenuta approvazione del Piano della Performance comunale 2018/20, la Delegazione provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie indennità previste dal contratto nazionale all'interno delle fasce ivi stabilite:

Rif. CCNL - art.	Tipologia	Range	Valore determinato €
56 quinquies	Ind. serv. est. PL	€ 1,00/10,00 - giorno	2
56 sexies	Ind. funz. PL	Max € 3.000,00 annui	-
70 bis	Ind. cond. Lav.-disagio	€ 1,00/10,00 - giorno	2
70 bis	Ind. cond. Lav.-rischio	€ 1,00/10,00 - giorno	2
70 bis	Ind. cond. Lav.- man. valori	€ 1,00/10,00 - giorno	2

70 quinquies	Ind. spec. resp.- procedimento	Max € 3.000,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- st. civ./an./el./trib.	Max € 350,00 annui	250
70 quinquies	Ind. spec. resp.- archivisti/urp	Max € 350,00 annui	350
70 quinquies	Ind. spec. resp.- prot. civile	Max € 350,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- uff. giud. messi	Max € 350,00 annui	-

Si dà atto che, stante la limitata applicazione per il 2018 ai soli mesi successivi alla presente determinazione, le indennità così stabilite entreranno a regime dal successivo 2019, salvo ulteriori rideterminazioni in sede di nuovo decentrato.

Utilizzo del Fondo 2018 (ex art.68 CCNL 21-05-18)
(€ 35.682,00)

A) SU FONDO FISSO	Progressioni consolidate 2018 e precedenti	12.399,00
(€ 29.615,00)	Progressioni orizzontali di sviluppo 2018:	5.000,00
	Indennità di comparto	4.893,00
	Totale A	22.292,00

Vista come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2018 e l'avvenuta approvazione del Piano della Performance comunale 2018/20, la Delegazione concorda la programmazione di utilizzo del fondo stesso, come segue:

importo complessivo da utilizzare: € 13.390,00 di cui:

- da fondo fisso € 7.323,00
- da fondo variabile € 6.067,00

DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2018 - ccnl 21-05-18	
art. 68, c.2 a) Premi correlati alla performance organizzativa,	4.027,00
art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale,	8.400,00
art. 68, c.2 c) Indennità' condizioni di lavoro ex art.70-bis: - disagio - rischio - maneggio valori	
art. 68, c.2 d) Indennità' di turno, reperibilità, ind. compens. riposi art.24, c.1, ccnl 14-9-00	963,00
art. 68, c.2 e) Compensi per specifiche responsabilità' ex art.70-quinquies: c. 1: specifiche responsabilità (max € 3.000) c. 2: specifiche responsabilità (max € 350) per: a - ufficiale st. civile, anagrafe, elettorale, tributi b - archivista e url c - add. Protezione civile d - messi not. Uff. giudiziari	
art. 68, c.2 f) Ind. servizio esterno, ind. funzione ex art.56 - quater e sexies Polizia Locale	...
art. 68, c.2 g) Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, l.4-t.c) e compensi (istat) ex art.70-ter	...
art. 68, c.2 h) Compensi ai messi notificatori	...
Totale Voci Accessorie	13.390,00

Programmazione Progressioni economiche

Le progressioni economiche orizzontali, spettanti per maturazione del diritto nel misura di non oltre il 50% degli aventi titolo, da ammettere alla selezione per l'anno 2018 sono le seguenti, con i relativi costi afferenti il fondo produttività fisso, calcolate su base annuale, da ridurre in base al tempo di applicazione, concordate decorrere dalla data indicata.
La dotazione disponibile per le progressioni, afferente il fondo fisso, è di € 5.000,00;

Dipendente	Posizione di partenza	Nuova posizione	Differenza costo mensile	Differenza costo annuale
DEVINCENZI MARIO	B2	B3-PEO	60,82 €	790,69 €
CONFORTINI CLAUDIO	B5	B6	29,10 €	378,29 €
DAVI SANDRA MARIA	C4	C5	68,09 €	885,18 €

MARTINI	ELEDIO MARCO	D5	D6	159,59 €	2.074,67 €
MONESI	RAFFAELLA	B6	B7	64,09 €	833,17 €
FAVALLI	ISABELLA	C4	C5	68,09 €	885,18 €
BIROLO	ROBERTO	B6	B7	64,09 €	833,17 €
ARMINI	NICOLA	C4	C5	68,09 €	885,18 €
				581,96 €	7.565,53 €

Si concordano fin da ora tre selezioni annuali di progressioni orizzontali, con decorrenza 30/12/2018, 01/01/2019 e 01/01/2020.

I criteri per la selezione delle progressioni orizzontali sono i seguenti:

Ai fini della progressione economica, è richiesto il requisito di almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella medesima posizione economica alla data della selezione.

Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo in base ai seguenti criteri:

A - Valutazione delle prestazioni:

La valutazione della prestazione viene definita secondo la vigente metodologia permanente di valutazione, considerando la media della valutazione dei due anni di riferimento.

B - Esperienza acquisita

Il servizio prestato nella medesima posizione economica viene valutato in base all'anzianità espressa in mesi (la frazione superiore a 15 giorni equivale a un mese, la frazione inferiore non viene conteggiata).

Calcolo del punteggio

Successivamente, i punteggi conseguiti per la valutazione della prestazione e per l'esperienza acquisita saranno sommati, ottenendo il punteggio complessivo finale.

Calcolati i punteggi conseguiti dai dipendenti, si procederà a formulare le graduatorie, una per ogni categoria: B, C e D.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.

A parità di punteggio, si darà la precedenza al dipendente che ha conseguito il minor numero di progressioni orizzontali e/o verticali dal 1° gennaio 1998, data di decorrenza del CCNL 1.4.1999, normativo 1998 - 2001 economico 1998 - 1999.

A parità di punteggio, si darà la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica.

A ulteriore parità, sarà considerata l'anzianità di servizio nella categoria.

A ulteriore parità, sarà considerata l'anzianità di servizio nelle precedenti categorie e posizioni economiche.

In caso di ulteriore parità, si darà precedenza al dipendente più anziano di età.

Tabella riassuntiva

Disponibilità del fondo:		+35.682,00
Non sottoposte a contrattazione:		
-Progressioni consolidate	-12.399,00	
-Indennità di comparto	-4.893,00	
Totale		-17.292,00
Sottoposte a contrattazione:		
-Altre voci salario accessorio	-13.390,00	
-Progressioni economiche 2018	-5.000,00	
Totale		-18.390,00

Destinazioni ancora da regolare

0

Clausole ex art 8, c. 7, ccnl 21-5-18

- 1) Sottoscritta la presente preintesa al ccdi, la parte pubblica s'impegna, entro novanta giorni e comunque non oltre il 31-12-18 per l'ultimo adempimento all'ARAN, alla richiesta del certificato del revisore sulla relazione al ccdi, all'emissione della delibera di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva e quindi stipula tra le parti del contratto definitivo.
- 2) Il ccdi così sottoscritto verrà inviato all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni.
- 3) Entro il mese di Luglio dell'anno successivo verrà disposto il completamento delle procedure di verifica, certificazione e valutazione della prestazione della performance individuale e collettiva del 2018, oggetto del presente contratto, riconoscimento e pagamento delle spettanze agli aventi diritto.
- 4) Le parti concordano la non applicazione di pagamenti anticipati pro-quota di salario accessorio durante l'anno, fatta eccezione per l'indennità di turno e per l'indennità di cui all'art. 56 bis, demandandone la liquidazione integrale all'esito della valutazione finale del NVI, di cui al precedente punto.
- 5) Il CCDI sottoscritto conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.

La Delegazione trattante conclude i lavori, disponendo l'inoltro del presente verbale di ipotesi di accordo al Revisore del Conto, alla Giunta Comunale ed ai Responsabili di Servizio per le approvazioni ed i provvedimenti di competenza nonché autorizzazione alla stipula del CCDI.

Letto, firmato e sottoscritto, come in appresso.

Dalla Sede Municipale, li 23/12/2018

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

PRANDINI G.

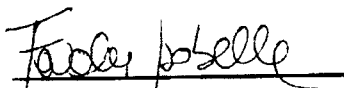


ZANINI PAOLO

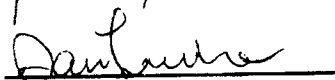


CGIL FP

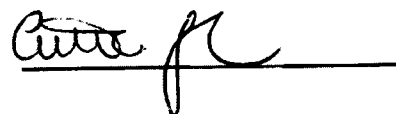
FAVALLI I.



DAVI S.



GARBIN C.



UIL FPL

DICHIARAZIONI DELLE PARTI CONTRATTUALI

DICHIARAZIONI DELLE PARTI CONTRATTUALI	