

**COMUNE DI MELARA**  
**Provincia di ROVIGO**

**ACCORDO DI PARTE ECONOMICA ANNO 2015**  
**DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE**  
**RIPARTIZIONE FONDO 2015**

In data 21 settembre 2016 presso la sede municipale di Melara tra la parte pubblica e la parte sindacale così rappresentata:

**PER LA PARTE SINDACALE:**  
**Territoriali di parte OO.SS.**  
**Sig. Eriberto Tartari CGIL – FP**  
**Sig. Stefano Previato DICCAP - S.U.L.P.M.**  
**Sig.ra Cristina Garbin CISL FPL**  
**La r.s.u Nicola Armini**

**PER PARTE PUBBLICA:**  
**Dott. Paolo Abram**  
**Sig.ra Francesca Branchini**

**Sono stati concordati i seguenti criteri di UTILIZZO FONDO 2015:**

Il fondo 2015 è stato utilizzato e già erogato per le seguenti somme:

- € 4.396,51 per indennità di responsabilità;
- € 14.043,56 per progressioni orizzontali di anni precedenti;
- € 1.680,00 per rischio e disagio;
- € 1.455,67 per indennità di turno;
- € 5.322,24 per indennità di comparto;
- € 2.000,00 per compensi di progettazione.

Le restanti somme pari ad € 5.973,60 saranno utilizzate per compensi di produttività da erogarsi con le modalità previste dal vigente sistema di valutazione permanente mediante l'utilizzo di schede di valutazione; Letto, approvato e sottoscritto.

**PARTE PUBBLICA**

**PARTE SINDACALE**

**Dott. Paolo Abram**

**Eriberto Tartari - CGIL – FP**

**Francesca Branchini**

**Stefano Previato - DICCAP - S.U.L.P.M**

**Cristina Garbin UIL FPL.**

**\ La r.s.u Nicola Armini**

# Comune di Melara

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Anno 2015

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S1	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	16.690,64
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	
S3	Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	
S4	Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	
S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	
S11	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	
S13	Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	

# Comune di Melara

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Anno 2015

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S14	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	2.356,53
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	2.571,95
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	2.206,77
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	1.779,66
S19	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	1.396,44
S21	0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	1.793,24

# Comune di Melara

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Anno 2015

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
<b>Importi da sottrarre:</b>			
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999	
S23	Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>			<b>28.795,23</b>

# Comune di Melara

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Anno 2015

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	
V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	2.000,00
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	117,78
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	3.400,00
V6	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	2.500,00
V7	Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V8	Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	
V9	Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
V10	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	558,57
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>			<b>8.576,35</b>
V11	Fondo Straordinario 2015		3.433,45

# Comune di Melara

Fondo Contratto Decentrato 2015

Utilizzo fondo

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	14.043,56
U2	Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	
U4	Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	5.322,24
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	
			<b>TOTALE</b>	<b>19.365,80</b>
<b>U7</b>			<b>Risorse stabili disponibili per la contrattazione</b>	<b>9.429,43</b>

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8	Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	3.135,67
U9	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	
U10	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	4.396,51
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	
U12	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
			<b>TOTALE</b>	<b>7.532,18</b>
<b>U13</b>			<b>Eventuali risorse stabili residue</b>	<b>1.897,25</b>

## Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile

U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	5.973,60
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	2.000,00
U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	2.500,00
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria <b>Rigo V8 risorse variabili</b>	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale <b>Rigo V2 risorse variabili</b>	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
<b>TOTALE</b>				<b>10.473,60</b>

U20

Verifica utilizzo fondo

0,00

# COMUNE DI MELARA

## (Provincia di Rovigo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. Relazione illustrativa.

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 21-09-2016-</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Paolo Abram Componenti Francesca Branchini, Nicola Armini (RSU aziendale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – FP; DICCAP S.U.L.P.M. – UIL FPL Firmatarie della preintesa: = = = = Firmatarie del contratto: CGIL – FP; DICCAP S.U.L.P.M. – UIL FPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Costituzione del fondo e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. <i>Il fondo, di cui all'art. 15 CCNL 14-04-1999, per le risorse decentrate, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, è stato così determinato:</i> - risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, per € 28.795,23 destinate all'incremento della retribuzione fissa col riconoscimento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali; - risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità per € 8.576,35, destinate al finanziamento delle prestazioni previste dall'art. 17 comma 2 del CCNL 01-04-1999;
<b>Rispetto iter adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>Il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole in data 21-12-2016</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>Nessun rilievo.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera di Giunta Comunale n. 68 del 24-06-2015.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e D.L. 33/2012? E successive modifiche. <b>Sì, per quanto di competenza.</b>

### Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo



1) Viene identificato l'oggetto del contratto:

a) costituzione del fondo risorse decentrate art. 15 CCNL 14-04-1999, per l'anno 2015;

b) ripartizione del fondo risorse decentrate art. 15 CCNL 14-04-1999, per l'anno 2015;

2) Vengono fissati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie, stabilendo di utilizzare le metodologie previste dal Regolamento Comunale sull'ordinamento dei servizi – controlli interni e ciclo della performance;

4) Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo: anno 2015;

5) L'accordo contiene la tabella analitica della costituzione del fondo, che prevede risorse stabili per € 28.795,23, risorse variabili per € 8.576,35, per un totale di € 37.371,58;

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del CCNL 01-04-1999, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	5.973,60
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	14.043,56
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.535,67
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.396,51
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 15 c. 5 CCNL 1-4-1999 – potenziamento servizi esistenti	2.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.322,24
Art. 15 c. 2 CCNL 1-4-1999 (obiettivi)	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>37.371,58</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il “Regolamento sull'ordinamento uffici e servizi – ciclo della performance – sistema di misurazione – codice di comportamento”

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Per il 2015 non sono previste nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, tenuto conto che la dotazione organica dell'Ente è sottodotata rispetto al numero degli abitanti ed ai vari servizi erogati agli utenti, ci si attende un incremento della produttività del personale, con particolare riguardo allo svolgimento dei servizi plurimi, che richiedono maggior impegno sia per gli aggiornamenti professionali richiesti che per la capacità organizzativa nelle varie attività svolte.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 24/06/2015 è stato approvato il Piano delle Risorse e Obiettivi per l'anno 2015, che prevede sia obiettivi strategici intersettoriali trasversali, sia obiettivi individuali.

= \* = \*

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. Relazione tecnico-finanziaria.**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 117 del 9 dicembre 2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili ( al netto delle riduzioni)	28.795,23
Risorse variabili ( al netto delle riduzioni)	8.576,35
Residui anni precedenti	0,00
Totale risorse ( al netto delle riduzioni)	37.371,58

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 28.795,23, al netto delle decurtazioni.

L'importo consolidato alla data del 22-01-2004 ammonta ad € 16.690,64.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.206,77
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.779,66
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.396,44
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.793,24

NOTE ESPLICATIVE:

- Il monte salari 2001 al netto della quota dirigenza ammonta ad € 355.930,65 per una possibilità massima di incremento dello 0,62% pari ad € 2.206,77 ( art. 32 c. 1) e dello 0,50% (art. 32 c. 2 ) come sopra riportato;

- Il monte salari 2003 al netto della quota dirigenza ammonta ad € 279.288,00 per una possibilità massima di incremento dello 0,50% pari ad € 1.396,44( art. 4 c. 1) come sopra riportato;

- Il monte salari 2005 al netto della quota dirigenza ammonta ad € 298.873,33 per una possibilità massima di incremento dello 0,60% pari ad € 1.793,24 ( art. 8 c. 2) come sopra riportato.

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:**

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.571,95

**NOTE ESPLICATIVE:**

1. La quota di € 2.571,95 corrisponde alla R.I.A. del personale cessato dal 01-01-2000;

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili ammontano a complessivi € 8.576,35 e sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	117,78
Art. 15, comma 2	3.400,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro – decurtazione	2.558,57

dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010- legge 122/20120 (limite fondo 2010 parte fissa- personale in servizio nel 2015 rispetto al 2010) sulla parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010- legge 122/20120 (limite fondo 2010 parte fissa personale in servizio nel 2015 rispetto al 2010) sulla parte variabile	
Totale riduzioni	

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili ( al netto delle riduzioni)	28.795,23
Risorse variabili ( al netto delle riduzioni)	8.576,35
Residui anni precedenti	0,00
Totale ( al netto delle riduzioni)	37.371,58

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate specificamente dal presente contratto, pur essendo comprese nei conteggi, somme per totali € 34.804,39 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.322,24
Progressioni orizzontali pregresse e nuove	14.043,56
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	19.365,80

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 18.005,78 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	1.455,67
Indennità di rischio	1.080,00
Indennità di disagio – mansioni plurime	600,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.396,51
Progetti obiettivi	2.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.973,60
Altro (incentivi progettazione)	2.000,00

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	19.365,80
Somme regolate dal contratto	18.005,78
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>37.371,58</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano ad € 28.795,23; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali ) ammontano a € 19.365,80. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non sono previste nuove progressioni economiche.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014 e 2010.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza rispetto al 2010	Anno 2010
Risorse stabili	28.795,23	28.795,23	0,00	28.795,23
Risorse variabili	11.552,98	8.576,35	+4.617,78	3.958,57
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>40.348,21</b>	<b>37.371,58</b>	<b>+4.617,78</b>	<b>32.753,80</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative all'indennità di turno della polizia locale sono imputate al capitolo 512/ 03.01-1.01.01.01.004. Tutte le altre somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446/ 01.02-1.01.01.01.004, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Nel periodo 2010 – 2015 non ci sono state riduzioni del personale in servizio.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale è impegnato al capitolo 2446/ 01.02-1.01.01.01.004, gestione competenza, del bilancio 2016, per la parte non ancora erogata.

Le somme per oneri riflessi ed IRAP sono impegnate nei vari capitoli inerenti le spese di personale del bilancio 2016, gestione competenza.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Melara, 21 dicembre 2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
*Nicola Armini*

Anno **2015**  
 Istituzione **4219 - MELARA**  
 Fase/Stato Rilevazione: **Rettifica/Attiva**  
 Tabella: **T15 - Rilevazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Tipologia Istituzione **C - COMUNI**  
 Contratto **RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**  
 Data Creazione Stampa: **06/10/2016 13:30:02**

Macrocategoria: ND PERSONALE NON DIRIGENTE Finanzia	Importo	Macrocategoria: ND PERSONALE NON DIRIGENTE Utilizza	Importo	Macrocategoria: NF DIRIGENTI Finanzia	Importo	Macrocategoria: NF DIRIGENTI Utilizza	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	16.691	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	5.322	POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	3.987	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	14.044	INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)		RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.752	PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO		INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)		RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.793	POSIZIONI ORGANIZZATIVE		INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	4.396	INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)			
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	3.136	INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)			
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	1.897	PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)			
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 LL CCNL 98-01)		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB		RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)			
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)		ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)		INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)			
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	2.572	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB		RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)			
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	4.076	ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ			
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE		DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)			
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA		INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01		DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013			
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	2.000	ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA			
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)				REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	2.000			ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)			
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)				RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)			
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)				INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)			
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	118			RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)			

Macrocategoria: ND PERSONALE NON DIRIGENTE Finanzia	Importo	Macrocategoria: ND PERSONALE NON DIRIGENTE Utilizza	Importo	Macrocategoria: NF DIRIGENTI Finanzia	Importo	Macrocategoria: NF DIRIGENTI Utilizza	Importo
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)				LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)			
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)				SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)			
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	2.500			INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	3.400			ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4 -5 L. 111/11)			
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)				ALTRE RISORSE VARIABILI			
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4 -5 L. 111/11)				SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE			
ALTRE RISORSE VARIABILI	558			ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE							
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE							
Totale	37.371	Totale	34.871	Totale	0	Totale	0